



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Ministerul Educației – Proiect *Profesionalizarea carierei didactice - PROF*
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020
POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587

Nr. 365/PROF/10.12.2021

Anexa 3 la PO 001-146587

APEL DE SELECȚIE

Nr. 2

Casa Corpului Didactic Brăila - Partener P5

Anunță organizarea Concursului de recrutare și selecție pentru ocuparea a 10 posturi de experți în cadrul activităților/subactivităților: A3, A4, A5, A6 în afara organigramei Casei Corpului Didactic Brăila Partener P5, în cadrul proiectului POCU ”Profesionalizarea carierei didactice – PROF” POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587, beneficiar Ministerul Educației, nr. contract de finanțare 32811/31.03.2021

I. INFORMAȚII PROIECT

Ministerul Educației (ME), în calitate de beneficiar, în parteneriat cu P1 - Universitatea ”Lucian Blaga” din Sibiu, P2 – Universitatea Transilvania din Brasov, P3 – Universitatea ”Dunărea de Jos” din Galați, P4 – Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie ”George Emil Palade” din Târgu Mureș, P5 – Casa Corpului Didactic Brăila, P6 – Casa Corpului Didactic Bacău, P7 – Casa Corpului Didactic Bistrița – Năsăud, P8 – Casa Corpului Didactic Constanța, P9 – Casa Corpului Didactic Dolj, P10 – Casa Corpului Didactic Hunedoara, P11 – Casa Corpului Didactic Iași, P12 – Casa Corpului Didactic Ilfov, P13 – Casa Corpului Didactic Mureș, P14 – Casa Corpului Didactic Prahova, P15 – Casa Corpului Didactic Sălaj implementează în perioada 01.01.2021 – 31.12.2023 (36 luni), proiectul ”Profesionalizarea carierei didactice – PROF” POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operational Capital Uman 2014 – 2020, Axa Prioritară 6: Educație și competențe / OS 6.5 și 6.6 Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul preuniversitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive.

Obiectivul general este asigurarea mentoratului profesional pe durata întregii cariere didactice, în sistemul de învățământ preuniversitar, prin crearea unui sistem național coerent și fiabil de formare profesională și de dezvoltare a competenței didactice, ca formare psihopedagogică, necesare ocupării și exercitării unei funcții didactice precum și obținerii performanței pedagogice în învățământul preuniversitar din România, în activitatea de predare /formare și în activitatea de management educațional, în contextul procesului global de digitalizare a sistemelor de educație.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- 1.Crearea cadrului instituțional național pentru mentoratul carierei didactice preuniversitare, până în anul 2023, prin înființarea instituției mentoratului carierei didactice, structurată ca rețea, cuprinzând: 100 de Baze de Practică Pedagogică (BPP), 11 Centre de Tutorat Didactic (CTD), necesare formării și dezvoltării competenței didactice pe durata întregii cariere didactice, 4 Centre de Formare pentru Cariera Didactică (CFCD) - instituții de învățământ superior cu atribuții de formare continuă, și care își desfășoară activitatea sub coordonarea Centrului Național de Mentorat al Carierei Didactice (CNMCD).
- 2.Elaborarea/revizuirea/dezvoltarea și operaționalizarea, până în anul 2023, a trei oferte educaționale pentru elevi și a unor resurse didactice, inclusiv pentru învățarea în sistem blended learning/online și a 7



Profesionalizarea carierei didactice - PROF
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020
POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587

standarde didactice pentru cadrele didactice, pe baza cărora se realizează formarea și dezvoltarea/evaluarea / echivalarea și validarea competenței didactice, obținută atât prin trasee clasice de evoluție în cariera, cât și prin rute/contexte alternative, în contextul digitalizării globale a educației.

3. Formarea continuă și perfecționarea profesională, până în anul 2023, a 28.000 cadre didactice din învățământul preuniversitar, în scopul dezvoltării profesionale și al evoluției în carieră, pentru asigurarea continuității pedagogice în predare - învățare - evaluare, cu accent pe componenta didactică practică (predarea la clasă) a formării, în contextul mentoratului de carieră didactică și în domenii precum: e-learning, noile educații, incluziune, curriculum, evaluare, Teleșcoală, combaterea bullyingului, transdisciplinaritate – inclusiv în vederea completării perfecționării continue a personalului didactic, în contextul global al digitalizării sistemelor de educație și în contexte specifice/necesitate privind activitatea cu elevi aparținând grupurilor vulnerabile, inclusiv copii aparținând minorității roma, copii cu cerințe educaționale speciale (CES) sau copii aflați în situații de risc medical - școlarizați în spital, copii din comunitățile dezavantajate socio – economic.

Durata proiectului: 36 luni (01.01.2021 – 31.12.2023).

Bugetul proiectului: 28 milioane euro (135.733.852,02 lei).

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Obiectul anunțului de selecție se referă la înființarea, în cadrul echipei de implementare a **Casei Corpului Didactic Brăila - Partener P5**, a unor posturi de experți în afara organigramei **Casei Corpului Didactic Brăila**. Conform Cererii de finanțare aprobate, înființarea posturilor se face în funcție de graficul activităților și necesitățile proiectului, în perioada de implementare a proiectului, conform cerințelor fișelor de post depuse odată cu cererea de finanțare și aprobate prin contractul de finanțare.

În vederea atingerii rezultatelor de proiect din contractul de finanțare, **Casa Corpului Didactic Brăila – Partener P5**, organizează selecție, în această etapă, în cadrul proiectului ”**Profesionalizarea carierei didactice – PROF**”, **POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587**, pentru următoarele posturi:

Nr. crt.	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității /Perioada de angajare (estimativă)	Nr.ore/expert
1.	A6. Formarea continuă a diverselor categorii de personal didactic din învățământ, în domeniul mentoratului didactic A6.1. Abilitarea formatorilor în domeniul mentoratului de carieră didactică A6.2. Elaborarea, acreditarea și implementarea programelor de formare la nivel național	Expert operațional grup țintă	1	A.6.1=25 luni	250 ore (25 luni x 10 h/luna)/expert
				A.6.2=25 luni	800 ore (25 luni x 32 h/luna)/expert



Ministerul Educației – Proiect *Profesionalizarea carierei didactice - PROF*
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020
POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587

2.	A6. Formarea continuă a diverselor categorii de personal didactic din învățământ, în domeniul mentoratului didactic A6.1. Abilitarea formatorilor în domeniul mentoratului de carieră didactică	Expert program formare FPM	1	A.6.1.=25 luni	1050 ore (25 luni x 42h/luna)/expert
3.	A3. Elaborarea/revizuirea cadrului național strategic pentru profesionalizarea carierei didactice în învățământul preuniversitar A3.1 Realizarea unui studiu de diagnoză și prognoză privind „Starea Sistemului de formare a cadrelor didactice - Cercetare longitudinală 2015-2025”	Cercetatori în educație	1	A.3.1.=8 luni	336 ore (8 luni x 42h/luna)/expert
4.	A3. Elaborarea/revizuirea cadrului național strategic pentru profesionalizarea carierei didactice în învățământul preuniversitar A3.1 Realizarea unui studiu de diagnoză și prognoză privind „Starea Sistemului de formare a cadrelor didactice - Cercetare longitudinală 2015-2025”	Expert cercetare date statistice	1	A.3.1.=8 luni	336 ore (8 luni x 42h/luna)/expert
5.	A4. Crearea cadrului strategic național de operaționalizare a cadrului normativ privind mentoratul de carieră didactică și a cadrului conceptual curricular pentru nivel liceal, adaptat sistemului blended-learning, inclusiv pentru predarea-învățarea-evaluarea în sistem online A4.1. Revizuire/elaborarea și validarea curriculumului național școlar obligatoriu în vederea adaptării la predare A4.2. Elaborarea reperelor strategice/metodologice de organizare și desfășurare a programelor de tip TELEȘCOALĂ A4.3. Realizarea de studii tematice A4.4. Elaborarea reperelor strategice privind realizarea practicii pedagogice și a activității de predare-învățare	Expertii în implementarea curriculara cu abilitati TIC	1	A.4.1.=22 luni	132 ore (22 luni x 6h/luna)/expert
				A.4.2.=24 luni	576 ore (24 luni x 24h/luna)/expert
				A.4.3.=25 luni	150 ore (25 luni x 6h/luna)/expert
				A.4.4.=25 luni	150 ore (25 luni x 6h/luna)/expert



Ministerul Educației – Proiect *Profesionalizarea carierei didactice - PROF*
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020
POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587

6.	A5. Crearea cadrului necesar operationalizarii mecanismului institutional al mentoratului de cariera didactica in invatamantul preuniversitar A.5.3. Crearea cadrului necesar operationalizarii mecanismului institutional al mentoratului de cariera didactica la nivelul Centrelor de Tutorat Didactic – CTD pilot	Responsabili 1 cadru mentorat cariera didactica	1	A.5.3=25 luni	2100 ore (25 luni x 84h/luna)/expert
7.	A3. Elaborarea/revizuirea cadrului national strategic pentru profesionalizarea carierei didactice in invatamantul preuniversitar A3.4. Operationalizarea strategiei privind cariera didactica	Expert operational strategii	2	A.3.4=3 luni	126 ore (3 luni x 42h/luna)/expert
8.	A3. Elaborarea/revizuirea cadrului national strategic pentru profesionalizarea carierei didactice in invatamantul preuniversitar A3.4. Operationalizarea strategiei privind cariera didactica	Responsabili 1 operational strategii	1	A.3.4=3 luni	126 ore (3 luni x 42h/luna)/expert
9.	A3. Elaborarea/revizuirea cadrului national strategic pentru profesionalizarea carierei didactice in invatamantul preuniversitar A3.1 Realizarea unui studiu de diagnoză și prognoză privind „Starea Sistemului de formare a cadrelor didactice - Cercetare longitudinală 2015-2025” A3.2 Organizarea si desfasurarea a doua conferinte stiintifice internationale in domeniul carierei didactice A3.4. Operationalizarea strategiei privind cariera didactica	Responsabili 1 elaborare/revizuire strategii	1	A.3.1=8 luni	336 ore (8 luni x 42h/luna)/expert
				A.3.2=7 luni	28 ore (7 luni x 4h/luna)/expert
				A.3.4=24 luni	768 ore (24 luni x 32h/luna)/expert

Tabel centralizator experți

Conform *Procedurii operaționale privind recrutarea și selecția experților externi în afara organigramei Casei Corpului Didactic Braila Partener P5 în cadrul echipei de proiect PO 001-146587*, în procesul de recrutare și selecție a experților în cadrul proiectului cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ **condițiilor generale și termenilor de referință** pentru participare mai jos menționate.



Profesionalizarea carierei didactice - PROF
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020
POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587

III. CONDIȚII GENERALE:

Expertul:

- are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- are capacitate de exercițiu deplină;
- îndeplinește condițiile de studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- îndeplinește alte condiții generale în funcție de specificul proiectului.

IV. TERMENII DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS:

Nr. crt.	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata(sub)activității /Perioada de angajare (estimativă)	Nr.ore/expert
1.	A6. Formarea continuă a diverselor categorii de personal didactic din învățământ, în domeniul mentoratului didactic Subactivitatea A6.1. Abilitarea formatorilor în domeniul mentoratului de carieră didactică Subactivitatea A6.2. Elaborarea, acreditarea și implementarea programelor de formare la nivel național	Expert operațional grup țintă	1	A.6.1=25 luni	250 ore (25 luni x 10 h/luna)/expert
				A.6.2=25 luni	800 ore (25 luni x 32 h/luna)/expert

a)Descrierea activităților conform cererii de finanțare:

Activitatea A6. Formarea continuă a diverselor categorii de personal didactic din învățământ, în domeniul mentoratului didactic

Subactivitatea A6.1. Abilitarea formatorilor în domeniul mentoratului de carieră didactică

-Elaborarea și acreditarea programului de formare a formatorilor în domeniul mentoratului de carieră didactică (va fi elaborat de către parteneri – universități, acreditarea se va realiza de către MEC, iar unul din parteneri-universitate, va avea calitatea de furnizor)

-Constituirea corpului de formatori în domeniul mentoratului de carieră didactică, la nivelul



fiecărui județ, prin:

- Selecția corpului de formatori (realizată de către fiecare CCD partener);
- Organizarea și desfășurarea programelor de mobilitate:
 - în centre universitare și/sau preuniversitare naționale;
 - în centre universitare și/sau preuniversitare internaționale;
 - la instituții naționale/internaționale cu experiență în domeniul formării și dezvoltării competenței didactice;
 - la programe de studii de scurtă durată, study visits, stagii practice, conferințe, simpozioane;
- Formarea formatorilor în domeniul mentoratului de carieră didactică, la nivel național - implementarea programului de formare acreditat și certificarea formatorilor în domeniul mentoratului de carieră didactică (la nivel național).

Vor fi formate minimum 611 persoane (din categorii precum personal didactic din învățământul preuniversitar; experți în dezvoltarea curriculară, autori de manuale școlare sau de alte materiale didactice, inclusiv din categoria RED (cu precădere în format digital), relevante pentru implementarea curriculumului revizuit, echipa managerială la nivelul școlii) câte min. 13 persoane/județ din cele 41 județe și câte min. 13 persoane/sector din cele 6 sectoare ale municipiului București.

Persoanele ce vor finaliza programul acreditat și vor fi certificate vor constitui *Corpul de formatori în domeniul mentoratului de carieră didactică*, la nivel național: minimum 564 persoane, câte min. 12 persoane/județ din cele 41 județe și câte min. 12 persoane/sector din cele 6 sectoare ale municipiului București.

Subactivitatea A6.2. Elaborarea, acreditarea și implementarea programelor de formare la nivel național

-Elaborarea, acreditarea (după caz) și implementarea unor programe de formare a profesorilor-mentori de practică pedagogică din:

- universități;
- centrele de tutorat – pilot;
- bazele de practică pedagogică (BPP) – pilot și școli de aplicație (SA) – pilot.

Programul/programele va/vor fi elaborate/e de către Parteneri (universități), minimum 1 *program de formare a profesorilor-mentori de practică pedagogică*.

Vor fi formați ca *profesori-mentori de practică pedagogică*, minimum 600 persoane din subcategoriile de personal didactic din învățământul preuniversitar prevăzute de legislația subsecventă legii-cadru și implicate în realizarea/coordonarea activității de practică pedagogică și minimum 500 persoane certificate (după caz), din:

- universități;
- centrele de tutorat- pilot;
- BPP – pilot și școli de aplicație – pilot.

-Elaborarea, acreditarea și implementarea unui program de formare a mentorului de carieră didactică

- Elaborarea și acreditarea unui program de formare a mentorului de carieră didactică
- Programul va fi elaborat de către partener/parteneri - universitate/ universități și va fi acreditat, potrivit reglementărilor legale în vigoare, de către MEC;
- Programul va avea conținuturi identice, la nivel național și va fi implementat de către fiecare CCD partener în proiect, în calitate de furnizor al programului, la nivel național: dintr-o instituție de învățământ



preuniversitar poate participa minim 1 persoană responsabilă cu profesionalizarea carierei didactice/formarea continuă (din categoria personal didactic din învățământul preuniversitar) și/sau 1 persoană din echipa managerială la nivelul școlii, inclusiv manageri școlari, (personal de conducere, îndrumare și control/coordonatori ai comisiilor/reprezentanți ai unității de învățământ cu atribuții privind *formarea continuă* și *mentoratul* (prevăzute de ROFUIP); CCD-urile partenere, în calitate de furnizori ai programului, vor implementa programul, la nivel național.

În implementarea programului de formare continuă acreditat vor fi implicate minimum 7000 persoane formate, din care:

-minimum 3500 din categoria personal didactic din învățământul preuniversitar, din care minimum 3000 persoane certificate;

-minimum 3500 persoane din echipa managerială la nivelul școlii, inclusiv manageri școlari (personal de conducere, îndrumare și control/coordonatori ai comisiilor/reprezentanți ai unității de învățământ cu atribuții privind *formarea continuă* și *mentoratul* - prevăzute de ROFUIP), din care minimum 3000 persoane certificate.

O persoană poate fi reprezentativă, în egală măsură, pentru toate categoriile prevăzute de *Ghid*, anterior menționate- este cadru didactic în învățământul preuniversitar, cu experiență și capacitate de elaborare/dezvoltare curriculară/ cu rol/funcție în echipa managerială a școlii- coordonare domeniu/sector/comisie sau manager școlar.

-Elaborarea, acreditarea și implementarea unui program/unor programe de formare pentru personalul didactic din învățământul liceal, pe arii curriculare, pentru dezvoltarea competențelor de:

-predare-învățare-evaluare în sistem *blended-learning/ online*;

-organizare și desfășurare a programelor de tip *TELEȘCOALĂ* și pentru utilizarea resurselor educaționale deschise-RED, particularizarea curriculumului revizuit cu focalizare pe copiii și tinerii din minoritatea roma, copii din medii dezavantajate socio-economic, din mediul rural și elevi cu dizabilități sau școlarizați la domiciliu și în spital, prin:

-Elaborarea și acreditarea unui program/unor programe de formare pentru personalul didactic din învățământul liceal, pe arii curriculare (elaborat/e de către parteneri-universități și/sau CCD-urile partenere, acreditat/e de MEC): *CREARE SI APLICARE DE CURRICULUM –componentă inter/transdisciplinară- curs de formare pt cadre didactice (20.000) cu modulele:*

M1. Educație digitală și abilități media

M2. Strategii metacognitive

M3. Educație incluzivă și dezvoltarea gândirii critice

-Implementarea unui program/unor programe de formare pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar, nivel liceal, pe arii curriculare/interdisciplinar:

- implementat/e la nivel național de către CCD-urile partenere, în calitate de furnizori;

- minimum 20.000 persoane formate pe arii curriculare, din care minimum 18.000 persoane certificate din învățământul preuniversitar, nivel liceal, din categoria personal didactic din învățământul preuniversitar, pe arii curriculare/interdisciplinar.

b)Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

-desfășoară activități de selecție (informare, recrutare) privind constituirea GT (minimum 611 persoane - formatori în domeniul mentoratului de carieră didactică, la nivel național)

-contribuie la activitățile de elaborare și acreditare a programelor de formare;

-desfășoară activități de selecție (informare, recrutare) privind constituirea GT (minimum 600 persoane



Ministerul Educației – Proiect *Profesionalizarea carierei didactice - PROF*
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020
POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587

din categoriile personal didactic de predare din învățământul preuniversitar implicate în realizarea/coordonarea activității de practică pedagogică din universități, centrele de tutorat-pilot, BPP-pilot și școli de aplicație-pilot).

-desfășoară activități de selecție (informare, recrutare) privind constituirea GT (minimum 7000 cadre didactice-persoane responsabile cu profesionalizarea carierei didactice/formarea continuă din categoria personal didactic de predare din învățământul preuniversitar și/sau persoane din echipa managerială-personal de conducere, îndrumare și control/coordonatori ai comisiilor pentru formare continuă și mentorat).

-desfășoară activități de selecție (informare, recrutare) privind constituirea GT (minimum 20000 de profesori din categoria personalului didactic de predare din învățământul liceal, pe arii curriculare).

-participă la ședințele Echipei de Implementare pentru aspecte ce privesc derularea activităților de ocupare, dar și celelalte activități în care este implicat grupul țintă;

-participă la derularea măsurilor pentru asigurarea planului de sustenabilitate a proiectului;

-întocmește lunar fișa de pontaj și raportul de activitate în conformitate cu prevederile AMPOCU;

-respectă normele de Securitate și Sănătate în Muncă și PSI;

-participă la orice alte activități necesare în implementarea proiectului la solicitarea managerului de proiect, a coordonatorului partener preuniversitar la nivel regional, a responsabilului local preuniversitar.

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice*
Expert operațional grup țintă	<ul style="list-style-type: none">- studii universitare de lungă durată/ diplomă de licență și master – 5 ani;- experiență generală minimum 10 ani;- aptitudini organizatorice și de planificare;- capacitate de analiză și sinteză;- capacitatea de a prioritiza sarcinile ce-i revin și de a respecta termenele limită;- abilități de lucru în echipă;- capacitate de motivare;- competențe de coordonare echipe;- operare PC: Word, Excel, Power Point, internet.

c) Constituie avantaje:

-experiența specifică de cel puțin 2 ani în proiecte educaționale similare,

-experiență în domeniul educației preuniversitare,

-experiență în activități de tip mentorat pentru învățământul preuniversitar,

-experiență de cel puțin 1 an în domeniul gestionării fondurilor europene,

-își desfășoară activitatea și are domiciliul în unul din județele Buzău, Vrancea.

d) Abilități:

-capacitate de lucru în echipă;

-orientare spre rezultate și atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;

-capacitate de analiză și sinteză;

-capacitate organizatorică și administrativă pentru planificarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru în echipe interdisciplinare;

-capacitatea de a organiza activități de cercetare evaluativă;



Ministerul Educației – Proiect *Profesionalizarea carierei didactice - PROF*
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020
POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587

- capacitatea de a organiza activități de documentare și de redactare a textului științific;
- capacitatea de a realiza documente cadru pentru buna desfășurare a proiectului;
- capacitatea de utilizare a documentelor de politică educațională și europeană.

Nr. crt.	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata(sub)activității /Perioada de angajare (estimativa)	Nr.ore/expert
2.	A6. Formarea continuă a diverselor categorii de personal didactic din învățământ, în domeniul mentoratului didactic Subactivitatea A6.1. Abilitarea formatorilor în domeniul mentoratului de carieră didactică	Expert program formare FPM	1	A.6.1=25 luni	1050 ore (25 luni x42h/luna)/expert

a)Descrierea activităților conform cererii de finanțare:

Activitatea A6. Formarea continuă a diverselor categorii de personal didactic din învățământ, în domeniul mentoratului didactic

Subactivitatea A6.1. Abilitarea formatorilor în domeniul mentoratului de carieră didactică

-Elaborarea și acreditarea programului de formare a formatorilor în domeniul mentoratului de carieră didactică (va fi elaborat de către parteneri – universități, acreditarea se va realiza de către MEC, iar unul din parteneri-universitate, va avea calitatea de furnizor)

-Constituirea corpului de formatori în domeniul mentoratului de carieră didactică, la nivelul fiecărui județ, prin:

-Selecția corpului de formatori (realizată de către fiecare CCD partener);

-Organizarea și desfășurarea programelor de mobilitate:

- în centre universitare și/sau preuniversitare naționale;
- în centre universitare și/sau preuniversitare internaționale;
- la instituții naționale/internaționale cu experiență în domeniul formării și dezvoltării competenței didactice;
- la programe de studii de scurtă durată, study visits, stagii practice, conferințe, simpozioane;

-Formarea formatorilor în domeniul mentoratului de carieră didactică, la nivel național - implementarea programului de formare acreditat și certificarea formatorilor în domeniul mentoratului de carieră didactică (la nivel național).

Vor fi formate minimum 611 persoane (din categorii precum personal didactic din învățământul preuniversitar; experți în dezvoltarea curriculară, autori de manuale școlare sau de alte materiale didactice, inclusiv din categoria RED (cu precădere în format digital), relevante pentru implementarea curriculumului revizuit, echipa managerială la nivelul școlii) câte min. 13 persoane/județ din cele 41 județe și câte min. 13 persoane/sector din cele 6 sectoare ale municipiului București.



Persoanele ce vor finaliza programul acreditat și vor fi certificate vor constitui *Corpul de formatori în domeniul mentoratului de carieră didactică*, la nivel național: minimum 564 persoane, câte min. 12 persoane/județ din cele 41 județe și câte min. 12 persoane/sector din cele 6 sectoare ale municipiului București.

b) Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

- contribuie la implementarea procesului de formare continuă a diverselor categorii de personal didactic din învățământ, în domeniul mentoratului didactic;
- contribuie la abilitarea formatorilor în domeniul mentoratului didactic;
- participă la activități care vizează activitățile de organizare și desfășurare a programelor de mobilitate;
- participă la activități care vizează activitățile de elaborare și acreditare a programelor de formare;
- contribuie la selecția corpului de formatori FPM (realizată de către fiecare CCD partener), din categoria personal didactic de predare și/sau de conducere, de îndrumare și de control din învățământul preuniversitar;
- contribuie la implementarea programelor de formare;
- contribuie la activitățile de elaborare a reperelor strategice/metodologice de organizare și desfășurare a programelor de tip teleșcoală și a programelor de formare a cadrelor didactice pentru utilizarea resurselor educaționale deschise, inclusiv elaborarea de materiale didactice care sprijină implementarea curriculumului revizuit (ghiduri, resurse educaționale pentru elevi și cadre didactice pentru activitatea în mediul online/resurse educaționale deschise);
- participă la ședințele Echipei de Implementare pentru aspecte ce privesc derularea activităților de ocupare, dar și celelalte activități în care este implicat grupul țintă;
- participă la derularea măsurilor pentru asigurarea planului de sustenabilitate a proiectului;
- întocmește lunar fișa de pontaj și raportul de activitate în conformitate cu prevederile AMPOCU;
- respectă normele de Securitate și Sănătate în Muncă și PSI;
- participă la orice alte activități necesare în implementarea proiectului la solicitarea managerului de proiect, a coordonatorului partener preuniversitar la nivel regional, a responsabilului local preuniversitar.

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice*
Expert program formare FPM	<ul style="list-style-type: none">- studii universitare de lungă durată/ diplomă de licență și master – 5 ani;- experiență generală minimum 10 ani;- aptitudini organizatorice și de planificare;- capacitate de analiză și sinteză;- capacitatea de a prioritiza sarcinile ce-i revin și de a respecta termenele limită;- abilități de lucru în echipă;- capacitate de motivare;- competențe de coordonare echipe;- operare PC: Word, Excel, Power Point, internet.

c) Constituie avantaje:

- experiența specifică de cel puțin 2 ani în proiecte educaționale similare,
- experiență de cel puțin 1 an în domeniul gestionării fondurilor europene,
- experiență în domeniul educației preuniversitare,



-experiență în activități de tip mentorat pentru învățământul preuniversitar,
-își desfășoară activitatea și are domiciliul în județul Vrancea.

d) Abilități:

-capacitate de lucru în echipă;
-orientare spre rezultate și atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;
-capacitate de analiză și sinteză;
-capacitate organizatorică și administrativă pentru planificarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru în echipe interdisciplinare;
-capacitatea de a organiza activități de cercetare evaluativă;
-capacitatea de a organiza activități de documentare și de redactare a textului științific;
-capacitatea de a realiza documente cadru pentru buna desfășurare a proiectului;
-capacitatea de utilizare a documentelor de politică educațională și europeană.

3.	A3. Elaborarea/revizuirea cadrului național strategic pentru profesionalizarea carierei didactice în învățământul preuniversitar A3.1 Realizarea unui studiu de diagnoză și prognoză privind Starea Sistemului de formare a cadrelor didactice	Cercetatori în educație	1	A.3.1.=8 luni	336 ore (8 luni x 42h/luna)/expert
----	---	-------------------------	---	---------------	------------------------------------

a)Descrierea activităților conform cererii de finanțare:

A3. Elaborarea/revizuirea cadrului național strategic pentru profesionalizarea carierei didactice în învățământul preuniversitar
3.1. Realizarea unui studiu de diagnoză și prognoză privind „Starea Sistemului de formare a cadrelor didactice - Cercetare longitudinală 2015-2025”

b)Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

-contribuie la realizarea unui studiu de diagnoză și prognoză privind „Starea Sistemului de formare a cadrelor didactice - Cercetare longitudinală 2015-2025”;
-contribuie la organizarea și desfășurarea unor conferințe internaționale și realizarea de profiluri de țară, analize comparative etc. ce au drept scop configurarea unui inventar al reperelor care să permită operaționalizarea metodologică a mentoratului de carieră didactică, în învățământul preuniversitar din România;
-contribuie la elaborarea strategiei naționale privind cariera didactică;
-contribuie la operaționalizarea strategiei privind cariera didactică;
-contribuie la elaborarea/revizuirea standardului ocupațional pentru profesor, disociat pe niveluri de învățământ, etape din cariera didactică și pe contexte și medii de predare;
-participă la ședințele Echipei de Implementare pentru aspecte ce privesc derularea activităților de ocupare, dar și celelalte activități în care este implicat grupul țintă;
-participă la derularea măsurilor pentru asigurarea planului de sustenabilitate a proiectului;
-întocmește lunar fișa de pontaj și raportul de activitate în conformitate cu prevederile AMPOCU;
-respectă normele de Securitate și Sănătate în Muncă și PSI;
-participă la orice alte activități necesare în implementarea proiectului la solicitarea managerului de



proiect, a coordonatorului partener preuniversitar la nivel regional, a responsabilului local preuniversitar.

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice*
Cercetatori in educatie	<ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de lungă durată/ diplomă de licență și master – 5 ani; - experiență generală minimum 10 ani; - aptitudini organizatorice și de planificare; - capacitate de analiză și sinteză; - capacitatea de a prioritiza sarcinile ce-i revin și de a respecta termenele limită; - abilități de lucru în echipă; - capacitate de motivare; - competențe de coordonare echipe; - operare PC: Word, Excel, Power Point, internet.

c) Constituie avantaje:

- experiența specifică de cel puțin 2 ani în proiecte educaționale similare,
- experiență de cel puțin 1 an în domeniul gestionării fondurilor europene,
- experiență în domeniul educației preuniversitare,
- experiență în activități de tip mentorat pentru învățământul preuniversitar.
- își desfășoară activitatea și are domiciliul în județul Brăila

d) Abilități:

- capacitate de lucru în echipă;
- orientare spre rezultate și atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;
- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate organizatorică și administrativă pentru planificarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru în echipe interdisciplinare;
- capacitatea de a organiza activități de cercetare evaluativă;
- capacitatea de a organiza activități de documentare și de redactare a textului științific;
- capacitatea de a realiza documente cadru pentru buna desfășurare a proiectului;
- capacitatea de utilizare a documentelor de politică educațională și europeană.

4.	A3. Elaborarea/revizuirea cadrului național strategic pentru profesionalizarea carierei didactice in invatamantul preuniversitar A3.1 Realizarea unui studiu de diagnoză și prognoză privind Starea Sistemului de formare a cadrelor didactice	Expert cercetare date statistice	1	A.3.1.=8 luni	336 ore (8 luni x 42h/luna)/expert
----	---	----------------------------------	---	---------------	------------------------------------

a)Descrierea activităților conform cererii de finanțare:

A3. Elaborarea/revizuirea cadrului național strategic pentru profesionalizarea carierei didactice în învățământul preuniversitar



3.1. Realizarea unui studiu de diagnoză și prognoză privind „Starea Sistemului de formare a cadrelor didactice - Cercetare longitudinală 2015-2025”

b)Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

- contribuie la realizarea unui studiu de diagnoză și prognoză privind „Starea Sistemului de formare a cadrelor didactice - Cercetare longitudinală 2015-2025”;
- contribuie la organizarea și desfășurarea unor conferințe internaționale și realizarea de profiluri de țară, analize comparative etc. ce au drept scop configurarea unui inventar al reperelor care să permită operaționalizarea metodologică a mentoratului de carieră didactică, în învățământul preuniversitar din România;
- contribuie la elaborarea strategiei naționale privind cariera didactică;
- contribuie la operaționalizarea strategiei privind cariera didactică;
- participă la ședințele Echipei de Implementare pentru aspecte ce privesc derularea activităților de ocupare, dar și celelalte activități în care este implicat grupul țintă;
- participă la derularea măsurilor pentru asigurarea planului de sustenabilitate a proiectului;
- întocmește lunar fișa de pontaj și raportul de activitate în conformitate cu prevederile AMPOCU;
- respectă normele de Securitate și Sănătate în Muncă și PSI;
- participă la orice alte activități necesare în implementarea proiectului la solicitarea managerului de proiect, a coordonatorului partener preuniversitar la nivel regional, a responsabilului local preuniversitar.

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice*
Expert cercetare date statistice	<ul style="list-style-type: none">- studii universitare de lungă durată/ diplomă de licență și master – 5 ani;- experiență generală minimum 10 ani;- aptitudini organizatorice și de planificare;- capacitate de analiză și sinteză;- capacitatea de a prioritiza sarcinile ce-i revin și de a respecta termenele limită;- abilități de lucru în echipă;- capacitate de motivare;- competențe de coordonare echipe;- operare PC: Word, Excel, Power Point, internet.

c) Constituie avantaje:

- experiența specifică de cel puțin 2 ani în proiecte educaționale similare,
- experiență de cel puțin 1 an în domeniul gestionării fondurilor europene,
- experiență în domeniul educației preuniversitare,
- experiență în activități de tip mentorat pentru învățământul preuniversitar.
- își desfășoară activitatea și are domiciliul în județul Brăila

d) Abilități:

- capacitate de lucru în echipă;
- orientare spre rezultate și atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;
- capacitate de analiză și sinteză;



- capacitate organizatorică și administrativă pentru planificarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru în echipe interdisciplinare;
- capacitatea de a organiza activități de cercetare evaluativă;
- capacitatea de a organiza activități de documentare și de redactare a textului științific;
- capacitatea de a realiza documente cadru pentru buna desfășurare a proiectului;
- capacitatea de utilizare a documentelor de politică educațională și europeană.

5.	A4. Crearea cadrului strategic național de operaționalizare a cadrului normativ privind mentoratul de carieră didactică și a cadrului conceptual curricular pentru nivel liceal, adaptat sistemului blended-learning, inclusiv pentru predarea-învățarea-evaluarea în sistem online A4.1. Revizuire/elaborarea și validarea curriculumului național școlar obligatoriu în vederea adaptării la predare A4.2. Elaborarea reperelor strategice/metodologice de organizare și desfășurare a programelor de tip TELEȘCOALĂ A4.3. Realizarea de studii tematice A4.4. Elaborarea reperelor strategice privind realizarea practicii pedagogice și a activității de predare-învățare	Experti in implementare curriculara cu abilitati TIC	1	A.4.1.=22 luni	132 ore (22 luni x 6h/luna)/expert
				A.4.2.=24 luni	576 ore (24 luni x 24h/luna)/expert
				A.4.3.=25 luni	150 ore (25 luni x 6h/luna)/expert
				A.4.4.=25 luni	150 ore (25 luni x 6h/luna)/expert

a)Descrierea activităților conform cererii de finanțare:

- A4 Crearea cadrului strategic național de operaționalizare a cadrului normativ privind mentoratul de cariera didactică și a cadrului conceptual curricular pentru nivel liceal, adaptat sistemului *blended-learning*, inclusiv pentru predarea-învățarea-evaluarea în sistem *online*,
- 4.1. Revizuire/elaborarea și validarea curriculumului național școlar obligatoriu in vederea adaptării la predarea- învățarea – evaluare în sistem online, pentru nivel liceal
- 4.2. Elaborarea reperelor strategice/metodologice de organizare și desfășurare a programelor de tip *TELEȘCOALĂ* și a programelor de formare a cadrelor didactice pentru utilizarea resurselor educaționale deschise, inclusiv elaborarea de materiale didactice care sprijină implementarea curriculumului revizuit (ghiduri, resurse educaționale pentru elevi și cadre didactice pentru activitatea in mediul online/resurse educaționale deschise)
- 4.3. Realizarea de studii tematice privind aplicarea/adaptarea/particularizarea curriculumului revizuit cu focalizare pe copiii și tinerii din minoritatea roma, copii din medii dezavantajate socio-economic, din mediul rural, elevi cu dizabilități sau școlarizați la domiciliu și în spital
- 4.4. Elaborarea reperelor strategice privind realizare a practicii pedagogice și a activității de predare-învățare-evaluare la clasa

b)Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

- contribuie la activități privind crearea cadrului strategic național de operaționalizare a cadrului normativ



privind mentoratul de cariera didactică și a cadrului conceptual curricular pentru nivel liceal, adaptat sistemului blended-learning, inclusiv pentru predarea-învățarea-evaluarea în sistem online;

- participă la activități privind revizuirea/elaborarea și validarea curriculumului național școlar obligatoriu în vederea adaptării la predarea- învățarea – evaluare în sistem online, pentru nivel liceal;
- participă la activități privind elaborarea reperelor strategice/metodologice de organizare și desfășurare a programelor de tip TELEȘCOALĂ și a programelor de formare a cadrelor didactice pentru utilizarea resurselor educaționale deschise, inclusiv elaborarea de materiale didactice care sprijină implementarea curriculumului revizuit (ghiduri, resurse educaționale pentru elevi și cadre didactice pentru activitatea în mediul online/resurse educaționale deschise);
- contribuie la realizarea de studii tematice privind aplicarea/adaptarea/particularizarea curriculumului revizuit cu focalizare pe copiii și tinerii din minoritatea roma, copii din medii dezavantajate socio-economic, din mediul rural, elevi cu dizabilități sau școlarizați la domiciliu și în spital;
- contribuie la elaborarea reperelor strategice privind realizarea practicii pedagogice și a activității de predare-învățare-evaluare la clasa;
- participă la ședințele Echipei de Implementare pentru aspecte ce privesc derularea activităților de ocupare, dar și celelalte activități în care este implicat grupul țintă;
- întocmește lunar fișa de pontaj și raportul de activitate în conformitate cu prevederile AMPOCU;
- respectă normele de Securitate și Sănătate în Muncă și PSI;
- participă la orice alte activități necesare în implementarea proiectului la solicitarea managerului de proiect, a coordonatorului partener preuniversitar la nivel regional, a responsabilului local preuniversitar.

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice*
Experti în implementare curriculară cu abilitati TIC	<ul style="list-style-type: none">- studii universitare de lungă durată/ diplomă de licență și master – 5 ani;- experiență generală minimum 10 ani;- aptitudini organizatorice și de planificare;- capacitate de analiză și sinteză;- capacitatea de a prioritiza sarcinile ce-i revin și de a respecta termenele limită;- abilități de lucru în echipă;- capacitate de motivare;- competențe de coordonare echipe;- operare PC: Word, Excel, Power Point, internet.

c) Constituie avantaje:

- experiența specifică de cel puțin 2 ani în proiecte educaționale similare,
- experiență de cel puțin 1 an în domeniul gestionării fondurilor europene,
- experiență în domeniul educației preuniversitare,
- experiență în activități de tip mentorat pentru învățământul preuniversitar.
- își desfășoară activitatea și are domiciliul în județul Brăila

d) Abilități:

- capacitate de lucru în echipă;
- orientare spre rezultate și atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;
- capacitate de analiză și sinteză;



- capacitate organizatorică și administrativă pentru planificarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru în echipe interdisciplinare;
- capacitatea de a organiza activități de cercetare evaluativă;
- capacitatea de a organiza activități de documentare și de redactare a textului științific;
- capacitatea de a realiza documente cadru pentru buna desfășurare a proiectului;
- capacitatea de utilizare a documentelor de politică educațională și europeană.

6.	A5. Crearea cadrului necesar operationalizării mecanismului instituțional al mentoratului de cariera didactica în invatamantul preuniversitar A.5.3. Crearea cadrului necesar operationalizării mecanismului instituțional al mentoratului de cariera didactica la nivelul Centrelor de Tutorat Didactic – CTD pilot	Responsabil cadru mentorat cariera didactica	1	A.5.3=25 luni	2100 ore (25 luni x 84h/luna)/expert
----	---	--	---	---------------	--------------------------------------

a)Descrierea activităților conform cererii de finanțare:

A5. Crearea cadrului necesar operationalizării mecanismului instituțional al mentoratului de cariera didactica în invatamantul preuniversitar

A.5.3. Crearea cadrului necesar operationalizării mecanismului instituțional al mentoratului de cariera didactica la nivelul Centrelor de Tutorat Didactic – CTD pilot

b)Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

-participă la crearea cadrului necesar operaționalizării mecanismului instituțional al mentoratului de carieră didactică în învățământul preuniversitar, la nivelul Centrului de Formare pentru Cariera Didactică/ Centrului de Tutorat Didactic, care sa organizeze, sa coordoneze, sa monitorizeze, sa evalueze, sa echivaleze si sa certifice competența didactica, pe întreaga durata a carierei didactice;

-participă la crearea de proceduri strategice și metodologice de interconectare a tuturor actorilor implicați în mecanismul instituțional al mentoratului de cariera didactica în învățământul preuniversitar;

-contribuie la activități destinate creării cadrului de mentorat în cariera didactică la nivelul Centrului Național de Mentorat al Carierei;

-contribuie la activități destinate creării cadrului de mentorat în cariera didactică la nivelul Centrelor de Formare pentru Cariera Didactica-CFCD din cadrul universităților partenere;

-contribuie la activități destinate amenajării și dotării corespunzătoare a spațiilor;

-contribuie la activități destinate creării cadrului de mentorat în cariera didactică la nivelul Centrelor de Tutorat Didactic-CTD pilot-organizate regional, operaționale la nivel județean (create în cadrul Caselor Corpului Didactic), ca centre de asigurare și intermediere a relației învățământ preuniversitar-învățământ universitar, pentru debutul/evoluția/dezvoltarea în cariera didactică;

-contribuie la activități destinate creării cadrului de mentorat în cariera didactică la nivelul rețelei de practică pedagogică alcătuite din bazele de practică pedagogică - centre de coordonare a școlilor de aplicație

-contribuie la activitățile de evaluare a procedurilor de interconectare a actorilor implicați în mecanismul instituțional al mentoratului de carieră didactică;



- contribuie la furnizarea de date/informații și rapoarte specifice derulării activităților monitorizate;
- participă la realizarea de proceduri și metodologii pentru implementarea activității A5;
- participă la realizarea procedurilor de evaluare (internă) a implementării și la evaluarea internă a implementării și rezultatelor proiectului;
- respectarea confidențialității datelor/informațiilor;
- participă la elaborarea și implementarea măsurilor pentru asigurarea planului de sustenabilitate a proiectului;
- participă la ședințele de lucru desfășurate în cadrul proiectului;
- întocmește lunar fișa de pontaj și raportul de activitate în conformitate cu prevederile AMPOCU;
- respecta normele de Securitate și Sănătate în Muncă și PSI;
- participă la orice alte activități necesare în implementarea proiectului la solicitarea managerului de proiect.

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice*
Responsabil cadru mentorat cariera didactica	<ul style="list-style-type: none">- studii universitare de lungă durată/ diplomă de licență și master – 5 ani;- experiență generală minimum 10 ani;- aptitudini organizatorice și de planificare;- capacitate de analiză și sinteză;- capacitatea de a prioritiza sarcinile ce-i revin și de a respecta termenele limită;- abilități de lucru în echipă;- capacitate de motivare;- competențe de coordonare echipe;- operare PC: Word, Excel, Power Point, internet.

c) Constituie avantaje:

- experiența specifică de cel puțin 2 ani în proiecte educaționale similare,
 - experiență de cel puțin 1 an în domeniul gestionării fondurilor europene,
 - experiență în domeniul educației preuniversitare,
 - experiență în activități de tip mentorat pentru învățământul preuniversitar.
- își desfășoară activitatea și are domiciliul în județul Brăila

d) Abilități:

- capacitate de lucru în echipă;
- orientare spre rezultate și atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;
- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate organizatorică și administrativă pentru planificarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru în echipe interdisciplinare;
- capacitatea de a organiza activități de cercetare evaluativă;
- capacitatea de a organiza activități de documentare și de redactare a textului științific;
- capacitatea de a realiza documente cadru pentru buna desfășurare a proiectului;
- capacitatea de utilizare a documentelor de politică educațională și europeană.

7.	A3. Elaborarea/revizuirea cadrului național strategic pentru profesionalizarea carierei didactice în învățământul preuniversitar A3.4. Operationalizarea strategiei privind cariera didactică	Expert operational strategii	2	A.3.4=3 luni	126 ore (3 luni x 42h/luna)/expert
----	--	------------------------------	---	--------------	------------------------------------

a)Descrierea activităților conform cererii de finanțare:

A3. Elaborarea/revizuirea cadrului național strategic pentru profesionalizarea carierei didactice în învățământul preuniversitar

A3.4. Operationalizarea strategiei privind cariera didactică

b)Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

- contribuie la activități ce vizează operaționalizarea strategiei privind cariera didactică;
- participă la activități privind elaborarea/revizuirea standardului ocupațional pentru profesor, disociat pe niveluri de învățământ, etape din cariera didactică și pe contexte și medii de predare;
- participă la activități privind revizuirea/adaptarea/elaborarea unor programe unitare de practică pedagogică, în sensul de activitate didactică practică;
- participă la activități privind elaborarea/revizuirea standardelor de formare pentru evoluția în cariera didactică și corelarea acestora cu sistemul de standarde didactice funcțional în spațiul comunitar - standarde ocupaționale, standarde de formare inițială și continuă;
- participă la activități privind elaborarea/revizuirea standardelor de calitate privind programele de formare continuă a personalului din învățământul preuniversitar pentru evoluția în cariera didactică;
- participă la activități privind elaborarea/revizuirea cadrului metodologic privind formarea continuă în cariera didactică;
- participă la activități privind elaborarea/revizuirea cadrului metodologic privind acreditarea și implementarea programelor de formare continuă a personalului didactic din învățământul preuniversitar;
- participă la activități privind elaborarea/revizuirea tematicilor și a bibliografiilor pentru examenele și concursurile care asigură evoluția în cariera didactică(definitivat, grade didactice etc.).

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice*
Expert operational strategii	<ul style="list-style-type: none"> - studii universitare de lungă durată/ diplomă de licență și master – 5 ani; - experiență generală: minimum 10 ani - aptitudini organizatorice și de planificare; - capacitate de analiză și sinteză; - capacitatea de a prioritiza sarcinile ce-i revin și de a respecta termenele limită; - abilități de lucru în echipă; - capacitate de motivare; - competențe de coordonare echipe; - operare PC: Word, Excel, Power Point, internet.

c) Constituie avantaje:

- experiența specifică de cel puțin 2 ani în proiecte educaționale similare,



- experiență de cel puțin 1 an în domeniul gestionării fondurilor europene,
- experiență în domeniul educației preuniversitare,
- experiență în activități de tip mentorat pentru învățământul preuniversitar.
- își desfășoară activitatea și are domiciliul în unul dintre județele: Brăila, Galați.

d) Abilități:

- capacitate de lucru în echipă;
- orientare spre rezultate și atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;
- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate organizatorică și administrativă pentru planificarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru în echipe interdisciplinare;
- capacitatea de a organiza activități de cercetare evaluativă;
- capacitatea de a organiza activități de documentare și de redactare a textului științific;
- capacitatea de a realiza documente cadru pentru buna desfășurare a proiectului;
- capacitatea de utilizare a documentelor de politică educațională și europeană.

8.	A3. Elaborarea/revizuirea cadrului national strategic pentru profesionalizarea carierei didactice in invatamantul preuniversitar A3.4. Operationalizarea strategiei privind cariera didactica	Responsabil operational strategii	1	A.3.4=3 luni	126 ore (3 luni x 42h/luna)/expert
----	--	-----------------------------------	---	--------------	------------------------------------

a)Descrierea activităților conform cererii de finanțare:

- A3. Elaborarea/revizuirea cadrului national strategic pentru profesionalizarea carierei didactice in invatamantul preuniversitar
A3.4. Operationalizarea strategiei privind cariera didactica

b)Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

- contribuie la activități ce vizează operaționalizarea strategiei privind cariera didactică realizată online;
- participă la activități privind elaborarea/revizuirea standardului ocupațional pentru profesor, disociat pe niveluri de învățământ, etape din cariera didactică și pe contexte și medii de predare;
- participă la activități privind revizuirea/adaptarea/elaborarea unor programe unitare de practică pedagogică, în sensul de activitate didactică practică;
- participă la activități privind elaborarea/revizuirea standardelor de formare pentru evoluția în cariera didactică și corelarea acestora cu sistemul de standarde didactice funcțional în spațiul comunitar - standarde ocupaționale, standarde de formare inițială și continuă;
- participă la activități privind elaborarea/revizuirea standardelor de calitate privind programele de formare continuă a personalului din învățământul preuniversitar pentru evoluția în cariera didactică;
- participă la activități privind elaborarea/revizuirea cadrului metodologic privind formarea continuă ca evoluție în carieră în contextul noului cadru normativ legislativ, inclusiv: (elaborarea/revizuirea procedurilor de recunoaștere și de echivalare națională și internațională și certificare a nivelului de competență didactică, necesară debutului și dezvoltării în cariera didactică în învățământul preuniversitar, pe baza standardelor didactice și a indicatorilor de realizare și de performanță; elaborarea/revizuirea metodologiilor privind evaluarea curentă a calității activității didactice realizate de către un cadru



didactic, inclusiv pentru mediul online; elaborarea ghidurilor privind evaluarea activității cadrelor didactice pe domenii științifice sau discipline de studiu din planurile-cadru din învățământul preuniversitar; elaborarea/revizuirea procedurilor/instrumentelor aferente inspecțiilor

- participă la activități privind elaborarea/revizuirea cadrului metodologic privind acreditarea și implementarea programelor de formare continuă a personalului didactic din învățământul preuniversitar; -
- participă la activități privind elaborarea/revizuirea tematicilor și a bibliografiilor pentru examenele și concursurile care asigură evoluția în cariera didactică (definitivat, grade didactice etc.);
- participă la ședințele Echipei de Implementare pentru aspecte ce privesc derularea activităților de ocupare, dar și celelalte activități în care este implicat grupul țintă;
- întocmește lunar fișa de pontaj și raportul de activitate în conformitate cu prevederile AMPOCU;
- respectă normele de Securitate și Sănătate în Muncă și PSI;
- participă la orice alte activități necesare în implementarea proiectului la solicitarea managerului de proiect, a coordonatorului partener la nivel regional, a responsabilului local preuniversitar

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice*
Responsabil operational strategii	<ul style="list-style-type: none">- studii universitare de lungă durată/ diplomă de licență și master – 5 ani;- experiență generală: minimum 10 ani- aptitudini organizatorice și de planificare;- capacitate de analiză și sinteză;- capacitatea de a prioritiza sarcinile ce-i revin și de a respecta termenele limită;- abilități de lucru în echipă;- capacitate de motivare;- competențe de coordonare echipe;- operare PC: Word, Excel, Power Point, internet.

c) Constituie avantaje:

- experiența specifică de cel puțin 2 ani în proiecte educaționale similare,
- experiență de cel puțin 1 an în domeniul gestionării fondurilor europene,
- experiență în domeniul educației preuniversitare,
- experiență în activități de tip mentorat pentru învățământul preuniversitar.

-își desfășoară activitatea și are domiciliul în unul dintre județele: Brăila, Galați.

d) Abilități:

- capacitate de lucru în echipă;
- orientare spre rezultate și atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;
- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate organizatorică și administrativă pentru planificarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru în echipe interdisciplinare;
- capacitatea de a organiza activități de cercetare evaluativă;
- capacitatea de a organiza activități de documentare și de redactare a textului științific;
- capacitatea de a realiza documente cadru pentru buna desfășurare a proiectului;
- capacitatea de utilizare a documentelor de politică educațională și europeană.



9.	A3. Elaborarea/revizuirea cadrului national strategic pentru profesionalizarea carierei didactice in invatamantul preuniversitar A3.1 Realizarea unui studiu de diagnoză și prognoză privind „Starea Sistemului de formare a cadrelor didactice - Cercetare longitudinală 2015-2025” A3.2 Organizarea si desfasurarea a doua conferinte stiintifice internationale in domeniul carierei didactice A3.4. Operationalizarea strategiei privind cariera didactica	Responsabil elaborare/revizuire strategii	1	A.3.1=8 luni	336 ore (8 luni x 42h/luna)/expert
				A.3.2=7 luni	28 ore (7 luni x 4h/luna)/expert
				A.3.4=24 luni	768 ore (24 luni x 32h/luna)/expert

a)Descrierea activităților conform cererii de finanțare:

A3. Elaborarea/revizuirea cadrului national strategic pentru profesionalizarea carierei didactice in invatamantul preuniversitar

A3.1 Realizarea unui studiu de diagnoză și prognoză privind „Starea Sistemului de formare a cadrelor didactice - Cercetare longitudinală 2015-2025”

A3.2 Organizarea si desfasurarea a doua conferinte stiintifice internationale in domeniul carierei didactice

A3.4. Operationalizarea strategiei privind cariera didactica

b)Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

-contribuie la realizarea unui studiu de diagnoză și prognoză privind „Starea Sistemului de formare a cadrelor didactice - Cercetare longitudinală 2015-2025”;

-contribuie la organizarea și desfășurarea unor conferințe internaționale si realizarea de profiluri de țară, analize comparative etc. ce au drept scop configurarea unui inventar al reperelor care să permită operaționalizarea metodologică a mentoratului de carieră didactică, în învățământul preuniversitar din România;

-contribuie la elaborarea strategiei naționale privind cariera didactică;

-contribuie la operaționalizarea strategiei privind cariera didactică, realizată online;

-contribuie la elaborarea/revizuirea standardului ocupațional pentru profesor, disociat pe niveluri de învățământ, etape din cariera didactică și pe contexte și medii de predare;

-contribuie la revizuirea/adaptarea/elaborarea unor programe unitare de practică pedagogică, în sensul de activitate didactică practică, corelarea acestora cu sistemul de standarde didactice funcțional în spațiul comunitar - standarde ocupaționale, standarde de formare inițială și continuă;

-contribuie la elaborarea/revizuirea standardelor de calitate privind programele de formare continuă a personalului din învățământul preuniversitar pentru evoluția în cariera didactică;

-contribuie la elaborarea/revizuirea cadrului metodologic privind formarea continuă ca evoluție în carieră în contextul noului cadru normativ legislative;

-contribuie la revizuirea metodologiei privind constituirea corpului profesorilor mentori pentru coordonarea efectuării stagiului practic în vederea ocupării unei funcții didactice;



- contribuie la elaborarea/revizuirea cadrului metodologic privind acreditarea și implementarea programelor de formare continuă a personalului didactic din învățământul preuniversitar;
- contribuie la elaborarea/revizuirea tematicilor și a bibliografiilor pentru examenele și concursurile care asigură evoluția în cariera didactică (definitivat, grade didactice etc.).
- participă la ședințele Echipei de Implementare pentru aspecte ce privesc derularea activităților de ocupare, dar și celelalte activități în care este implicat grupul țintă;
- participă la derularea măsurilor pentru asigurarea planului de sustenabilitate a proiectului;
- întocmește lunar fișa de pontaj și raportul de activitate în conformitate cu prevederile AMPOCU;
- respectă normele de Securitate și Sănătate în Muncă și PSI;
- participă la orice alte activități necesare în implementarea proiectului la solicitarea managerului de proiect, a coordonatorului partener la nivel regional.

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice*
Responsabil elaborare/ revizuire strategii	<ul style="list-style-type: none">- studii universitare de lungă durată/ diplomă de licență și master – 5 ani;- experiență generală: minimum 10 ani- aptitudini organizatorice și de planificare;- capacitate de analiză și sinteză;- capacitatea de a prioritiza sarcinile ce-i revin și de a respecta termenele limită;- abilități de lucru în echipă;- capacitate de motivare;- competențe de coordonare echipe;- operare PC: Word, Excel, Power Point, internet.

c) Constituie avantaje:

- experiența specifică de cel puțin 2 ani în proiecte educaționale similare,
- experiență de cel puțin 1 an în domeniul gestionării fondurilor europene,
- experiență în domeniul educației preuniversitare,
- experiență în activități de tip mentorat pentru învățământul preuniversitar.
- își desfășoară activitatea și are domiciliul în județul Vrancea.

d) Abilități:

- capacitate de lucru în echipă;
- orientare spre rezultate și atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;
- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate organizatorică și administrativă pentru planificarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru în echipe interdisciplinare;
- capacitatea de a organiza activități de cercetare evaluativă;
- capacitatea de a organiza activități de documentare și de redactare a textului științific;
- capacitatea de a realiza documente cadru pentru buna desfășurare a proiectului;
- capacitatea de utilizare a documentelor de politică educațională și europeană.

V. DOSARUL DE CONCURS:

În conformitate cu prevederile *Contractului de finanțare* și ale *Procedurii operaționale privind recrutarea și selecția experților din cadrul echipei de proiect PO 001-146587*, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) Cerere de înscriere, declarație de disponibilitate, declarație de consimțământ (cf. *Anexe 1,2,3* la apel)
- b) Scrisoare de intenție;
- c) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- d) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
- e) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- f) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide – adresa de e-mail și număr de telefon);
- g) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);
- h) Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

Notă: *Portofoliul profesional personal pentru fiecare candidat ce cuprinde CV și documente suport (documente justificative relevante, care atestă competențele specifice în concordanță cu activitatea desfășurată în cadrul proiectului) vor fi certificate, pe fiecare pagină, pentru conformitate cu originalul, sau în copii legalizate.*

VI. MODALITATEA DE DEPUEREA A CANDIDATURII:

Candidații vor depune documentele la sediul **Casei Corpului Didactic Brăila** din **str. Griviței nr. 328, Brăila, cod. 810040** / vor transmite prin poștă documentele la adresa **Casa Corpului Didactic Brăila, str. Griviței nr. 328, Brăila, cod. 810040**.

Documentele vor ajunge la sediul Casei Corpului Didactic Brăila până la data de 17.12.2021, ora 14,00.

Documentele trimise în format letric pot fi transmise și electronic, respectând termenul specificat, scanate într-un singur document pdf pe adresa de email ccdbraila2007@yahoo.com, proces în urma căruia veți primi o confirmare de primire.

Candidaturile transmise după data limită indicată în apelul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse și nu vor face obiectul verificării, analizei și evaluării în cadrul *Comisiei*.

Nota: O persoană nu poate aplica pentru mai multe posturi în cadrul prezentului apel de selecție.



VII. PROBELE SELECȚIEI:

Selecția constă în parcurgerea a doua etape, astfel:

a) Proba eliminatorie: **verificarea eligibilității administrative a dosarelor**

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată la sediul **Casei Corpului Didactic Brăila Partener P5** în cadrul proiectului / pe pagina web a **Casei Corpului Didactic Brăila Partener P5** în cadrul proiectului, la adresa www.ccdbraila.ro secțiunea Noutăți.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul **Casei Corpului Didactic Brăila Partener P5** în cadrul proiectului /online la adresa de e-mail ccdbraila2007@yahoo.com, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul **Casei Corpului Didactic Brăila Partener P5** în cadrul proiectului / pe pagina web a **Casei Corpului Didactic Brăila Partener P5** în cadrul proiectului, la adresa www.ccdbraila.ro secțiunea Noutăți în termen de 24 ore de la soluționarea contestațiilor.

Candidații declarați admiși la această probă vor participa la proba de evaluare a dosarelor.

b) Proba de **evaluare a dosarelor**

Ca urmare a desfășurării probei de evaluare, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei punctajelor acordate. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul **Casei Corpului Didactic Brăila Partener P5** în cadrul proiectului /online la adresa de e-mail ccdbraila2007@yahoo.com, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul **Casei Corpului Didactic Brăila Partener P5** în cadrul proiectului / pe pagina web a **Casei Corpului Didactic Brăila Partener P5** în cadrul proiectului, la adresa www.ccdbraila.ro secțiunea Noutăți în termen de 24 ore de la soluționarea contestațiilor.

Rezultatele finale în urma soluționării contestațiilor se afișează la sediul **Casei Corpului Didactic Brăila Partener P5** în cadrul proiectului / pe pe pagina web a **Casei Corpului Didactic Brăila Partener P5** în cadrul proiectului, la adresa www.ccdbraila.ro secțiunea Noutăți după rezolvarea contestațiilor ultimei probe de concurs, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii “admis” sau “respins”, în termen de maxim 7 zile lucrătoare.

Nota: Candidații care îndeplinesc baremul minim pentru selecție, dar nu sunt în lista celor declarați admiși, vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității.

VIII. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI:

Perioada	Activitatea (după caz)
14 decembrie 2021 – 17 decembrie 2021	Depunerea dosarelor
17 – 19 decembrie 2021	Verificarea eligibilității administrative a dosarelor
20 decembrie 2021	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Ministerul Educației – Proiect *Profesionalizarea carierei didactice - PROF*
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020
POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587

20-21 decembrie 2021	Depunerea eventualelor contestații
21-22 decembrie 2021	Soluționarea eventualelor contestații
23-27 decembrie 2021	Realizarea evaluării dosarelor
27 decembrie 2021	Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor
28-29 decembrie 2021	Depunerea eventualelor contestații
30 decembrie 2021	Soluționarea eventualelor contestații
30 decembrie 2021	Afișarea rezultatelor finale

Afișat astăzi **10 decembrie 2021**, la sediul **Casei Corpului Didactic Brăila Partener P5** în cadrul proiectului / pe pagina web a **Casei Corpului Didactic Brăila Partener P5** în cadrul proiectului, la adresa www.ccdbraila.ro secțiunea Noutăți.

**Reprezentant legal,
Partener P5 Casa Corpului Didactic Brăila**

prof.dr. Cristina Elena ANTON



Profesionalizarea carierei didactice - PROF
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020
POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Ministerul Educației – Proiect *Profesionalizarea carierei didactice - PROF*
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020
POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587

Anexa 3 la PO 001-146587

Anexa 1 la Apelul de selecție nr. 2/ 10.12.2021

CERERE DE ÎNSCRIERE

la Concursul de recrutare și selecție a experților externi în afara organigramei **Casei Corpului Didactic Braila Partener P5**, pentru posturile vacante din echipa **Casei Corpului Didactic Braila, Partener P5** în proiect, conform apelului de selecție nr. 2/10.12.2021 pentru proiectul *Profesionalizarea carierei didactice – PROF* **POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587**, beneficiar Ministerul Educației

În cadrul (sub)activității.....

Postul vizat

1. DATE PERSONALE	
Nume	
Prenume	
Telefon	
E-mail	
2. DISPONIBILITATE DE A EFECTUA DEPLASĂRI ÎN ȚARĂ	
Da	
Nu	
3. DISPONIBILITATE	
Sunt apt și disponibil să lucrez ca expert în perioadele menționate în declarația privind disponibilitatea (conform contractului care va fi semnat de părți).	
Da	
Nu	
Data completării	
Semnătura	



Profesionalizarea carierei didactice - PROF
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020
POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Ministerul Educației – Proiect *Profesionalizarea carierei didactice - PROF*
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020
POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587

Anexa 3 la PO 001-146587

Anexa 2 la Apelul de selecție nr. 2/ 10.12.2021

DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul/subsemnata....., cu domiciliul în, adresa, legitimat cu CI/BI, seria :, nr., declar că, în cazul în care sunt selectat pentru postul de....., sunt disponibil(ă) pentru a îndeplini în totalitate atribuțiile aferente postului de în cadrul proiectului **Profesionalizarea carierei didactice – PROF POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587**, implementat de **Casa Corpului Didactic Braila Partener P5**, în perioada:

De la	Până la

Menționez că în această perioadă nu am alte obligații de muncă care să împiedice îndeplinirea în condiții optime a atribuțiilor aferente postului de în cadrul proiectului sus-meționat.

Prezenta declarație de disponibilitate își menține valabilitatea în cazul prelungirii perioadei de execuție a proiectului.

Nume și prenume	
Semnătura	
Data	



Profesionalizarea carierei didactice - PROF
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020
POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Ministerul Educației – Proiect *Profesionalizarea carierei didactice - PROF*
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020
POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587

Anexa 3 la PO 001-146587

Anexa 3 la Apelul de selecție nr. 2/ 10.12.2021

DECLARAȚIE
de consimțământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal

Subsemnatul(a),, CNP, născut(ă) la data în localitatea, domiciliat(ă) în, posesor/posesoare al/a C.I. seria nr., eliberată de la data de, declar că:

1. Am fost informat (ă) cu privire la prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).
2. Am fost informat(ă) că beneficiaz de dreptul de acces, de intervenție asupra datelor mele și dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale.
3. Am fost informat(ă) că prelucrarea datelor mele cu caracter personal este necesară în vederea obligațiilor legale ce îmi revin **Casei Corpului Didactic Braila Partener P5**, în cadrul proiectului **Profesionalizarea carierei didactice – PROF POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587**, precum și în scopul intereselor și drepturilor ce îmi revin.
4. Am fost informat(ă) că datele mele cu caracter personal sunt comunicate autorităților publice, precum și altor instituții abilitate (de exemplu: A.N.A.F., A.N.F.P., I.T.M., A.N.I, la solicitarea instanțelor judecătorești sau a organelor de cercetare penală etc.).
5. Am fost informat(ă) că, în scopul prelucrării exacte a datelor mele cu caracter personal, am obligația de a aduce la cunoștința **Casei Corpului Didactic Braila Partener P5**, în cadrul proiectului **Profesionalizarea carierei didactice – PROF POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587**, orice modificare survenită asupra datelor mele personale.

În consecință, îmi dau consimțământul pentru prelucrarea, transmiterea și stocarea datelor cu caracter personal în cadrul **Casei Corpului Didactic Braila Partener P5**, în cadrul proiectului **Profesionalizarea carierei didactice – PROF POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587**.

Data	Semnătura
------------	-----------------



Profesionalizarea carierei didactice - PROF
PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020
POCU/904/6/25/Operațiune compozită OS 6.5, 6.6, cod SMIS 146587